

SEA Sostenibilidad En Acción

Octubre 2023



¡BIENVENIDOS!

A través de este Boletín queremos brindar una ventana a las acciones y compromisos que hemos asumido en nuestra búsqueda permanente de contribuir a la realización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en UASL, Depocargo y Teisa.

REFORESTACIÓN EN COLEGIO BRASILIA DE NOVICIADO

Como parte de nuestro compromiso con las comunidades donde operamos, el 22 de abril de este año realizamos una **actividad de reforestación** en conjunto con las y los estudiantes del **Liceo Ciudad de Brasilia**, de Noviciado, en el contexto del **Día de la Tierra**. Los árboles quedaron como parte del colegio, siendo un aporte al medio ambiente.



MÁS DE 150 KG DE TAPITAS DONADAS PARA RECICLAJE

Ha sido una de las campañas emblemáticas de nuestro **Plan de Relacionamiento Comunitario**. Gracias a nuestras colaboradoras y colaboradores, y sus familias, hemos logrado recolectar este año más de 150 kilos de tapitas, las que han sido donadas al Hospital Luis Calvo Mackenna para ir en apoyo de **niñas y niños de oncología del hospital**. Una iniciativa impulsada junto a la Fundación Damas de Café y nuestra Área de Desarrollo Sostenible.





INOLVIDABLE SEMANA EMPRESA CON IMPACTO FUTURO

Durante la Semana Empresa en **UASL, Teisa y Depocargo** abrimos nuestras puertas a 20 talentosas y talentosos estudiantes de 4to. medio del **Colegio Enrique Alvear de Cerro Navia**, quienes participaron de un taller de Administración de Personas, ofrecido por nuestro equipo de **Personas y Desarrollo Sostenible**, y vivieron una semana llena de experiencias laborales con sus tutores. Entre el 21 y 25 de agosto asistieron a reuniones de alto nivel, se sumergieron en diversos proyectos y conocieron las distintas áreas de nuestras empresas y sus procesos. Sin duda, dejaron una huella en nosotros y esperamos haber aportado en el despegue de su talento.

NUEVOS PUNTOS LIMPIOS EN EL DÍA DEL MEDIO AMBIENTE

El día 5 de junio conmemoramos esta festividad a través de una actividad de concientización que incluyó la apertura de un punto limpio en cada empresa, destinado al reciclaje de latas de aluminio, botellas plásticas y vidrio. Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del planeta, también brindamos a los participantes tarjetas ecológicas autoplantables para proteger nuestro mundo.



RECERTIFICAMOS EL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Entendiendo plenamente el valor que representa ser una organización **íntegra y ética**, nos esforzamos por obtener nuevamente esta certificación en todas nuestras empresas. Este logro demuestra nuestro compromiso con el cumplimiento de todas las normativas legales vigentes, y **estará vigente hasta el 26 de mayo de 2024.**

INTEGRACIÓN LABORAL A TRAVÉS DEL JUEGO Y EL DEPORTE

Como parte del **Programa de Bienestar**, este año se han realizado actividades que tienen como objetivo mejorar el clima y las relaciones al interior de nuestras empresas. Dos exitosas jornadas integrativas tuvimos en junio con el **Torneo de Dardos** y en agosto con el **Primer Torneo de Ping Pong**.



VALORAMOS EL TALENTO Y RECONOCEMOS EL MÉRITO

Creemos firmemente en la movilidad interna y las promociones como pilares para el crecimiento de nuestro negocio y la motivación de nuestro equipo. Por eso, este año hemos reconocido a 46 personas y promovido a 32. Estas oportunidades permiten el desarrollo profesional, así como fomentan un crecimiento colectivo y fortalecen nuestros lazos.

FOMENTAMOS EL DIÁLOGO CON LOS COMITÉS AMPLIADOS

Como una manera de incentivar las conversaciones al interior de nuestras empresas, informar sobre temas relevantes, levantar inquietudes y sugerencias respecto de nuestras relaciones laborales y operaciones, es que este año realizamos más de ocho **Comités Ampliados** donde participaron líderes, colaboradoras y colaboradores de diversas áreas.



TALLERES PARA POTENCIAR NUESTROS EQUIPOS

Durante este año hemos intensificado nuestro compromiso con el desarrollo de nuestro talento humano. Por ello, hemos realizado más de 4 **talleres de liderazgo** diseñados para potenciar las habilidades de quienes lideran equipos. Además, en el mes de marzo, organizamos un curso dedicado a la **Diversidad e Inclusión**, el cual estuvo dirigido a todos los colaboradores de nuestra empresa.





CELEBRAMOS LAS VACACIONES DE INVIERNO CON TODA LA FAMILIA



El 26 de agosto realizamos una actividad especial para brindar compañía y diversión a los hijos e hijas de nuestros colaboradores y colaboradoras. Nos fuimos de paseo al **Museo Nacional Aeronáutico y del Espacio de Chile**, donde muchos llegaron disfrazados y compartimos momentos inolvidables con diversos superhéroes. Esta iniciativa no solo refuerza **nuestro compromiso con el bienestar de las familias**, sino que también fortalece nuestro espíritu corporativo.

CONTAGIAMOS DE PASIÓN POR EL FOLCLORE CHILENO

Nuestro grupo folclórico, compuesto por talentosas colaboradoras y colaboradores, nos cautivaron con el primer **pie de cueca** en la **Celebración de Fiestas Patrias 2023, en el Aeropuerto de Santiago**. Los artistas no solo nos enorgullecen con su pasión por las tradiciones chilenas, sino que también ejemplifican la importancia de nutrir y desarrollar el talento en diversas áreas dentro de nuestra organización. Su compromiso y destrezas reflejan el valor de **fomentar el crecimiento integral de nuestros colaboradores**, enriqueciendo así la cultura de nuestra empresa.

